

VERBALE DI ACCORDO del 21 dicembre 2006

Sono presenti per l'A.R.S.T.: il Commissario Straordinario, il Direttore Generale, assistiti dai Dirigenti dei Servizi.

Per la Filt-CGIL, per la Fit-CISL, per la Uilt-UIL, ~~per la Faisa-CISAL~~, per la UGL i Segretari Regionali assistiti dalle rappresentanze territoriali.

§§§§§§§§

Considerato che la RAS, con il commissariamento dell'A.R.S.T. ha impartito specifiche direttive in ordine alla necessità di progressivo risanamento economico – finanziario dell'Azienda, anche in previsione della trasformazione giuridica dell'A.R.S.T. secondo quanto stabilito dall'art. 30 della Legge Regionale 21/2005;

Ritenuto altresì opportuno procedere alla trasformazione degli attuali 67 contratti part-time in contratti a tempo pieno;

Tenuto conto che le direttive regionali prevedevano la stesura di un Piano di Risanamento e Riorganizzazione dell'Azienda, che è stato predisposto dall'A.R.S.T. e approvato dalla Giunta Regionale in data 30.05.2006;

Ritenuto necessario, ai sensi del vigente protocollo delle relazioni industriali, un accordo sindacale che consenta una più efficace rimodulazione dei turni di lavoro per l'ottenimento dei risultati prefissati con il Piano di Risanamento e riorganizzazione dell'Azienda;

Individuati gli strumenti atti ad ottenere detti obiettivi in alcuni istituti dei contratti aziendali, quali prioritariamente e principalmente l'orario di lavoro ed il nastro lavorativo;

Ritenuto opportuno e rispondente agli obiettivi di equità perseguita dalle parti, distribuire proporzionalmente alla forza lavoro presente in ciascuna Agenzia i nuovi turni conseguenti all'accorpamento di quelli preesistenti e derivanti dalla riorganizzazione degli stessi, prevedendo contestualmente modifiche alle indennità esistenti, con l'introduzione di una nuova;

Robbion

Francesco...
Stefano...
Pin...
Luigi...

f) - telefonia mobile

L'Azienda, valutate le esigenze legate alla sicurezza dell'esercizio, individuerà le categorie che verranno dotate di telefono cellulare e scheda SIM, delle quali assumerà i relativi costi.

g) - progetto assiduità in servizio

Viene concordato di istituire il progetto di premio di risultato denominato "assiduità in servizio", funzionale alla contrazione dell'assenteismo.

La stesura del progetto sarà concordata entro il 31.03.2007.

h) - Conguaglio orario e lavoro straordinario

A partire dal 01.01.2007, in riforma dell'accordo 2.6.2000, sarà considerato lavoro straordinario quello eccedente, nell'arco delle 17 settimane, l'orario normale di lavoro (39 ore per ciascuna settimana).

Saranno altresì retribuite come lavoro straordinario le prestazioni richieste per urgenti, specifiche esigenze di servizio oltre il normale turno di lavoro, secondo la programmazione giornaliera.

i) - Consecutività per computo lavoro al 7° giorno

In riforma dell'accordo 9.7.1996, la consecutività delle prestazioni si intenderà interrotta da qualsiasi tipo di assenza dal lavoro, escluse le assenze per infortunio riconosciuto dall'INAIL, le ferie d'ufficio.

l) - Indennità di mansione personale impiegatizio

In riforma dell'art. 37 CIA 4.2.1992, l'indennità di mansione, che non potrà essere riassorbita, sarà mantenuta ad personam nella misura attuale a tutti i dipendenti che già la percepiscono, in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo.

m) - Indennità chilometrica

L'indennità chilometrica non sarà più corrisposta. L'importo equivalente a quello erogato nel 2006 sarà inserito nella somma che sarà erogata come compensazione retributiva.

Albano

Amunz *Stabile* *Stabile* *P. P. P.*
Stabile *Stabile* *Stabile* *Stabile*
Stabile *Stabile* *Stabile* *Stabile*

n) - Passaggi di settore

Le parti concordano di favorire, su base volontaria, il passaggio dai settori impianti fissi a quello dei conducenti, confermando per gli interessati sia la residenza di lavoro che il periodo maturato nella qualifica di provenienza come utile per l'acquisizione del parametro superiore da conducente.

o) - Conseguimento patente D+E

Le parti concordano di favorire l'acquisizione delle patenti superiori e relative abilitazioni professionali, funzionali all'inserimento nei ruoli dei conducenti nonché alla guida degli autobus snodati. L'Azienda si assumerà i relativi oneri, previa convenzioni con le scuole guida locali.

p) - Nuova organizzazione del lavoro nelle officine

Con specifico accordo da raggiungere entro il prossimo 28 febbraio 2007 verrà stabilita la nuova organizzazione del lavoro nelle officine aziendali.

Alto

Nota finale

Con la sottoscrizione del presente accordo, la disdetta degli accordi integrativi aziendali si intende revocata.

Le parti si impegnano a redigere un testo unico che regoli tutti gli istituti integrativi aziendali.

Cagliari, 21 dicembre 2006

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures and initials]
Ct 11 311
S.L. 312
Intervene
Dignow