

TAVOLO TECNICO N°2

Trattamento Giuridico ed Economico del Personale

OBBIETTIVI PIANO INDUSTRIALE:

(I)

ARMONIZZARE
SEMPLIFICARE
INTEGRARE

SISTEMA ORGANIZZATIVO

OBBIETTIVI PIANO INDUSTRIALE:

(II)

INTRODURRE SOLUZIONI
che
MIGLIORINO e MINIMIZZINO
il

COSTO DI PRODUZIONE

OBBIETTIVI PIANO INDUSTRIALE:

(III)

AUMENTARE
QUALITA'

e

QUANTITA'

SERVIZI OFFERTI

OBBIETTIVO (I)

ARMONIZZARE

TRATTAMENTI NORMATIVI / RETRIBUTIVI

ossia

RIFERIMENTO NORMATIVO/RETRIBUTIVO

CONTRATTO ARST

TRATTAMENTO GIURIDICO:

dipende dall'applicazione delle diverse normative, nonché dalle diverse dinamiche organizzative aziendali. Si procederà all'armonizzazione delle funzioni svolte e all'applicazione degli inquadramenti secondo le declaratorie contrattuali

TAVOLO TECNICO N° 2:

Trattamento Giuridico ed Economico del
Personale

Istituti esistenti nelle tre aziende

TAVOLO TECNICO N° 2:

Trattamento Giuridico ed Economico del
Personale

NASTRO

FDS

Limite 10 ore
C.I.A. 21/08/88, art. 5

ARST

Limite 9 ore (30% sino a 10 h)
da 9.01 a 10.00 € 3,00 max 20%
oltre 10 h € 5,00 max 8 %
C.I.A. 21/12/2006

FMS

Limite 10 ore
Oltre le 10 ore retribuito come straordinario, più:
da 10.01 a 11.00 € 0,05
da 11.01 a 12.00 € 0,09
C.I.A. 16/07/1984, art. 2
C.I.A. 04/06/1969, pag. 2

QUADRI

FDS

Indennità nazionale (par. 230 e 250) punto 6 del CCNL 02/10/1989 e CCNL 27/11/2000
par. 250 € 72,30 e par. 230 € 51,64

ARST

Indennità nazionale (par. 230 e 250) punto 6 del CCNL 02/10/1989 e CCNL 27/11/2000
+ aziendale (solo per par. 250) C.I.A. 18/10/1995 (manca testo accordo)
par. 250 € 144,60 e par. 230 € 51,64
Indennità di funzione per Capi Agenzia stabilita con delibera del CDA (manca delibera)

FMS

Indennità nazionale (par. 230 e 250) punto 6 del CCNL 02/10/1989 e CCNL 27/11/2000
par. 250 € 72,30 e par. 230 € 51,64

TAVOLO TECNICO N° 2: Trattamento Giuridico ed Economico del Personale

INDENNITA' PARTICOLARI

- FDS**
Indennità lavoro nocivo personale officina (€ 2,63 al par. 160 al giorno per visite mediche trimestrali, € 1.36 visita semestrale, € 0,91 visita annuale) [CIA 10/7/1959](#)
Indennità produttività (circa € 2,88 al par. 175 per giorno di effettiva presenza) [CIA 3/6/85 art. 6 lett. c](#) e [CIA 21/7/88 capo V° artt. 1 e 2](#)
Indennità percorrenza (€ 4,03 per mille km) [CIA 3/6/85 art. 6 lett. b](#)
Indennità di turno (€ 0,67 per giornata di effettiva prestazione) [CIA 21/07/88 Capo V° art. 1](#)
Indennità Agente Unico (€ 0,77 per giornata di prestazione) [CIA 3/6/85 art. 6 lett. a](#)
Premio assiduità individuale (€ 315,83 al par. 175, premio annuale commisurato ai giorni di effettiva presenza) [CIA 21/7/88 capo V° art. 3](#)
- ARST**
Indennità strumenti informatici per impiegati (€ 1,03 gg. per presenza) [art. 37 CIA 4/2/92](#)
Indennità turni avvicendati per operai (€ 2,06 per effettiva presenza se lavora in turno con almeno un rientro pomeridiano) [art. 25 e 26 CIA 4/2/92](#)
Indennità Agente Unico € 3,10 per giorno di effettiva presenza [CIA 4/2/92](#)
Indennità di cassa per cassiere € 12,00 al mese [CIA ?](#)
- FMS**
Indennità Agente Unico (€ 1,29 giornaliera) [CIA 16/07/84 art. 1 e 2/11/88 cap. 2 lett. G](#)
Premio di presenza (importo lire 172.000 mensili par. al 7° livello dal 1/1/90) [CCNL 21/05/81 e CIA 16/07/84, 5/03/88, 2/11/88](#)
Cottimo officina per operai, viene pagato per giornata di effettiva prestazione (Importo ?) [CIA 2/10/65 p. 4 e 15/07/72](#)
Assiduità cottimo (personale ? importo ?) [CIA 27/10/65 p. 5](#)
Sostitutivo cottimo per personale magazzino, massimo € 2,50 mensilizzato [CIA 2/10/65 p. 12 lett. L](#)
Premio lavaggio veicoli per manovali movimento, € 0,77 giorno [CIA 2/10/65 e 2/11/88 cap. 2 let. F](#)
Indennità pulizia pozzi neri per personale manutenzione, lire 8.000 per agente per operazione [CIA 27/10/65 p. 12 lett. G](#)
Indennità mansione centralinisti (CIA ? importo ?)

TAVOLO TECNICO N° 2: Trattamento Giuridico ed Economico del Personale

Qualifica	Par	DIR	CA	GU	LN	OR	NU	OL	SS	IG	TOT	di cui donne	di cui quadri
Dirigente		6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	
Impiegato	250	6	1	-	-	1	1	-	1	4	14	1	14
	230	3	-	1	-	-	-	-	-	2	6	1	5
	210	-	1	-	-	1	1	1	1	2	7	-	1
	205	4	1	-	-	-	-	-	2	1	8	1	
Movimento	193	0	2	1	-	2	1	1	2	6	15	0	
	193	9	2	-	-	2	3	-	-	6	22	1	
	175	6	2	-	1	1	-	-	4	6	20	9	
	155	1	-	-	1	-	-	-	-	10	12	1	
	130	-	1	-	-	-	-	-	-	1	2		
Tot.Impeg.		29	10	2	2	7	6	2	10	38	106	14	20
Tot. Dip.		37	242	65	42	177	113	44	173	241	1.134	22	20
%		78,4%	4,1%	3,1%	4,8%	4,0%	5,3%	4,5%	5,8%	15,8%	9,3%	63,6%	100,0%

TAVOLO TECNICO N° 2: Trattamento Giuridico ed Economico del Personale

Qualifica	Par	DIR	CA	GU	LN	OR	NU	OL	SS	IG	TOT	di cui donne	di cui quad ri
Conducenti	183	0	43	10	14	47	16	0	35	63	228		
	175	0	38	25	14	34	34	13	39	24	221		
	158	0	65	16	7	33	14	17	40	38	230	1	
	140	0	23	5	1	3	15	7	17	1	72		
Conducenti		0	169	56	36	117	79	37	131	126	751	1	
Cond.Avv.	140	-	14	-	-	1	9	2	-	15	41		
Cond.Urb.	140	-	-	-	-	24	-	-	-	-	24		
Cond.P.Time	140	-	-	-	-	6	-	-	-	-	6		
Tot.Cond.		0	183	56	36	148	88	39	131	141	822	1	
Tot. Dip.		37	24 2	65	42	177	113	44	173	241	1.134	22	20
%		0,0%	75,6 %	86,2%	85,7%	83,6%	77,9%	88,6%	75,7%	58,5%	72,5%	4,5%	0,0%

TAVOLO TECNICO N° 2:

Trattamento Giuridico ed Economico del
Personale

Situazione numerica

FdS

