

## CRITERI E PROCEDURA PER I TRASFERIMENTI DI RESIDENZA

### 1- - DOMANDE

I trasferimenti volontari della residenza di lavoro possono avvenire solo previa presentazione di formale domanda alla Direzione Generale – Servizio Gestione Risorse Umane - compilata nel fac-simile in distribuzione nelle diverse agenzie.

In essa il richiedente dovrà indicare il proprio nome e cognome, il numero di matricola, la residenza di lavoro (agenzia o deposito di.....), la sede richiesta, due sole eventuali sedi in subordine.

La domanda di trasferimento rimane valida sino a formale revoca della stessa, ovvero sino a pubblicazione di ordine di servizio che annulli tutte le domande di trasferimento precedentemente effettuate.

### 2- - CRITERI DI PRECEDENZA

Il Servizio Gestione delle Risorse Umane, sulla base delle domande inoltrate, aggiorna costantemente due distinte graduatorie relative:

- al personale full-time
- al personale part-time

Tali graduatorie vengono compilate in base ai seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1- Legge 104/1992
- 2- Anzianità di servizio aziendale;
- 3- Posizione di valida graduatoria nei concorsi pubblici;
- 4- ~~Carico familiare a parità di requisiti;~~
- 5- Maggiore età.

Nei casi di scambio di azienda, ai soli fini dei trasferimenti di residenza, verrà valutata esclusivamente l'anzianità di servizio aziendale, non avendo rilevanza, a parità di qualifica, né la precedente anzianità né il parametro retributivo maturato nell'Azienda di provenienza.

Tale condizione dovrà essere accettata preventivamente dall'agente subentrante, tramite apposito accordo in sede di Commissione di conciliazione presso gli Uffici del Lavoro.

Le suddette priorità in presenza di uno spostamento di sede nell'ambito di una stessa agenzia saranno applicate esclusivamente al personale dell'agenzia medesima quando non saranno possibili spostamenti da altre sedi.

Non è consentito rinunciare a un trasferimento disposto sulla base di una richiesta ancora valida.

I suddetti criteri di precedenza (permanenza nella sede interessata ai trasferimenti) valgono anche per i trasferimenti d'ufficio.

### TRASFERIMENTI SUCCESSIVI

Il personale trasferito nella sede principale richiesta non può ottenere un successivo volontario cambio di sede se non siano trascorsi almeno 12 mesi.

Il presente accordo avrà validità dal 29.10.2005.

Cagliari, 28/10/2005