

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **21 maggio 2021**, alle ore 11.30 si sono incontrati, presso la Direzione Centrale ARST, in via Posada 8/10, in seguito a regolare convocazione, i rappresentanti dell'Azienda ARST S.P.A. ed i Segretari Regionali delle OO.SS. FILT CGIL-FIT CISL-UILT-FAISA CISAL -UGL TPL

Sono presenti

per l'Azienda: Poledrini, Perra, Bordigoni;

per le OO.SS.

FILT CGIL: Boeddu;

FIT CISL: Russu;

UILT: Mereu;

FAISA CISAL: Muru R.

UGL TPL: Cabigiosu;

per discutere di un accordo per l'aggiornamento dei canoni del personale avventizio e degli assuntori;

### premessi che

- La contrattazione nazionale non prevede per gli avventizi (guardiabARRIERE-guardia fermata-guardia stazione) e gli assuntori alcuna specifica disciplina contrattuale;
- l'ultimo accordo relativo all'aggiornamento dei canoni del personale avventizio e degli assuntori è stato siglato tra la Gestione Governativa Ferrovie della Sardegna e le OO.SS. in data 18/06/2006;
- a partire da tale data, al fine di mantenere un rapporto costante fra il canone + contingenza degli avventizi ed assuntori e la retribuzione tabellare + contingenza del personale di ruolo inquadrato al parametro 100, è stato adottato un meccanismo di adeguamento automatico che prevede, per avventizi (guardiabARRIERE-guardia fermata-guardia stazione) ed assuntori, lo stesso incremento percentuale sul canone, in misura uguale a quello ottenuto sulla retribuzione tabellare del personale a ruolo con parametro 100 per effetto della sottoscrizione dei contratti collettivi nazionali di categoria.
- tale incremento dovrà garantire comunque il 70% del totale della retribuzione tabellare +contingenza del personale di ruolo al parametro 100;
- il personale avventizio (guardiabARRIERE-guardia fermata-guardia stazione) costituisce categoria ad esaurimento e compatibilmente con le risorse aziendali, sarà progressivamente inserito nell'organico del personale a ruolo, previa riqualificazione;
- il personale assuntore, svolge attualmente un servizio destinato a cessare in corrispondenza con la futura automatizzazione dei Passaggi a livelli delle linee TPL esercitate dell'ARST. In

*lms* *h* *p*

*A*

ottemperanza alla legge Regionale N. 29 del 02.08.2018, nel rispetto delle norme legislative nazionali vigenti e in conformità con il Regolamento Aziendale per il reclutamento del personale, è stata bandita una selezione pubblica per la costituzione di una lista ad esaurimento, finalizzata alla costituzione di rapporti di lavoro subordinato, a tempo determinato e successivamente indeterminato, per la copertura di 30 posti, secondo il turn over e nei limiti delle risorse che saranno disponibili, per il profilo professionale di Operatore Generico (par. 116) Area Gestione Manutenzione Armamento e Opere Civili, da destinare al compartimento di Cagliari;

- a seguito dell'incremento degli standard di sicurezza richiesti per l'esercizio dei servizi ferroviari, le attività svolte dal personale avventizio ed assuntore, hanno acquisito maggiore rilevanza, anche in ordine ai requisiti formativi e di addestramento, e alla necessità per il predetto personale di acquisire una diversa e più approfondita conoscenza dei regolamenti ferroviari e della normativa sulla sicurezza della circolazione ferroviaria;

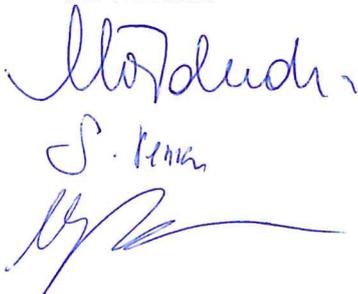
le parti concordano che

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;

A partire dal 1° giugno 2021, al fine di adeguare il livello retributivo alla maggiore qualità del lavoro del lavoro svolto, al personale avventizio (guardiabariere-guardia fermata-guardia stazione) ed agli assuntori, sarà riconosciuto un incremento percentuale sul canone, **in misura non inferiore al 77%** del totale della retribuzione tabellare +contingenza del personale di ruolo al parametro 100.

Detto rapporto sarà comunque garantito per effetto degli incrementi retributivi derivanti dalla sottoscrizione dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

Per l'Azienda



Per le OO.SS.

